

DEVELOPPER SON LEADERSHIP POUR MIEUX COOPERER

Dans le monde professionnel dit complexe, la place du manager est en évolution permanente. Porteur de sens d'un côté, gestionnaire de l'autre, le manager se doit d'être attentif à l'équilibre motivations + compétences pour garantir l'autonomie de ses collaborateurs. Il doit porter la vision et s'assurer de la mise en œuvre opérationnelle. Le plus de cette formation : un accompagnement sur mesure qui intègre montée en compétences + postures managériales et personnelles en s'appuyant sur des méthodes pédagogiques éprouvées et des pratiques de coaching d'équipe, ainsi que vos études de cas.

Taux de satisfaction animation : 9 /10

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Affirmer votre posture de leader en développant votre savoir-faire et savoir-être
- Sécuriser votre communication et les circuits pour favoriser des échanges fluides
- Développer les clés d'une coopération efficace
- Obtenir et maintenir l'engagement de chacun pour gagner en performance

A L'ISSUE DE LA FORMATION VOUS SAUREZ

- Adapter votre posture et style de management en fonction de vos collaborateurs et collègues
- Gagner en temps et en performance dans le recueil, la transmission d'informations
- Ajuster vos besoins et vos demandes avec celles de vos parties prenantes
- Créer l'identité et les spécificités de votre équipe, en vous appuyant sur la motivation et les compétences de chacun

METHODE PEDAGOGIQUE

- Travaux de réflexion en sous-groupes
- Études de cas des participants
- Mises en situation à partir de cas concrets
- Pratiques d'Outils collaboratifs

MODALITES D'EVALUATION

- Evaluation de progression sur les objectifs avant / après la formation
- Plan d'actions collaboratifs
- Evaluations à chaud/froid

PUBLIC

- Managers ou experts
- Toutes nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap
- Pas de prérequis

ORGANISATION

- 8 – 10 personnes max
- Durée : 2 jours (extensible à 4 jours)
- Lieu et dates : à définir
- Délai d'accès : inscription jusqu'au Jour J